

# *Diversity-Management* im Unternehmen

Gestalten Sie mit **voio Diversity** ein inklusives und vielfältiges  
Arbeitsumfeld für und mit all Ihren Mitarbeiter:innen



# Diversity leben - Potentiale heben

## Warum sollten moderne Unternehmen Diversity leben?

Diversität ist ein Thema, das aktuell noch sensibel und zaghaft behandelt wird und das genau deswegen umso mehr Aufmerksamkeit verdient.

Ein Unternehmen ist letztendlich ein Querschnitt unserer Gesellschaft. Unsere Gesellschaft ist divers und wird immer diverser - und damit auch die Unternehmen. Wir sind überzeugt, dass Diversity maßgeblich zum Employee Wellbeing beiträgt.

Gelebte Diversity hält aber auch enormes Potential für Ihr Unternehmen bereit. In der Arbeitswelt bedeutet es konkret, dass Mitarbeiter:innen mit individuellen Persönlichkeitsmerkmalen, Lebensstilen oder -entwürfen und Bedürfnissen zusammenkommen. Und damit auch ebenso diverse Sichtweisen, Lösungsvorschläge und Kreativität mit sich bringen. Richtig integriert und ausgelebt, fördert Diversity demnach gemeinschaftliches Wachstum und Erfolg.

## Doch wie setzt ein Unternehmen Diversity ganzheitlich um?

Diversität geht uns alle etwas an und kann nur gelebt werden, wenn alle sensibilisiert und möglichst viele aktiviert werden.

Unternehmen fördern und unterstützen Diversity, indem sie ihre Mitarbeiter:innen und deren Angehörige an das Thema heranzuführen. Das kann enorme Wirkung entfalten. Die kann mittels Seminaren, Workshops,

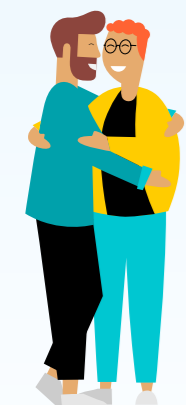
Trainings, Coachings und vielen anderen Formaten geschehen.

Auch wenn voïio seit jeher mit seinen Angeboten die Vereinbarkeit und somit auch Aspekte von Diversity gestärkt hat: Wir wollen mit **voïio Diversity** noch einen großen Schritt weiter gehen und alle Dimensionen und möglichst viele Perspektiven von Diversity adressieren. Mit Angeboten auf unserer Employee-Benefit-Plattform.

## 6 Gründe für Diversity

**29,4%** der Personen in Führungskräftepositionen sind Frauen, doch machen sie 50,7% der Gesamtbevölkerung aus (2019).

Quelle: DESTATIS



**LGBTIQ+ freundliche Unternehmenskultur** ist für LGBTIQ+ Talente das wichtigste Kriterium bei der Jobauswahl.

Quelle: BCG

**57%** der Menschen mit Behinderung im erwerbsfähigen Alter (insgesamt 4,9 Mio.) waren 2019 berufstätig oder auf der Suche nach einem Job.

Quelle: DESTATIS

**Jede dritte Person** macht in Deutschland Diskriminierungserfahrungen im Job. **49%** davon erleben Diskriminierung aufgrund ihres Alters. **37%** davon erleben Diskriminierung aufgrund ihrer geschlechtlichen Identität.

Quelle: statista



**63%** der befragten Führungskräfte und Personalmanager:innen sehen, dass Diversity im strategischen Leadership zunehmend an Relevanz gewinnt.

Quelle: Charta der Vielfalt



**Knapp 66%** der Deutschen denken, dass wir im internationalen Vergleich im Diversity Management hinterherhinken.

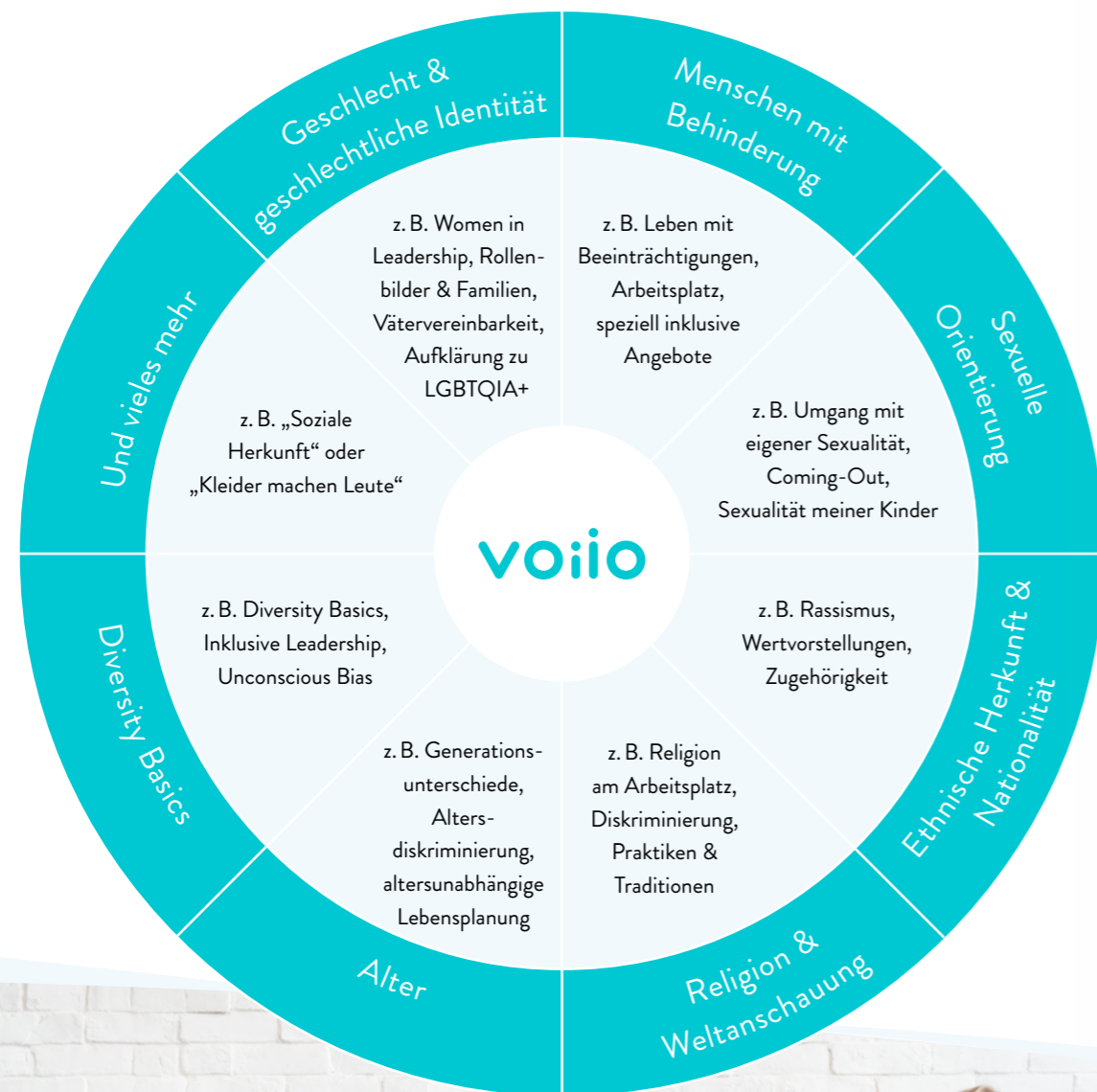
Quelle: PageGroup

# voio Diversity - eine ganzheitliche Lösung für alle

## Mitarbeiter:innen-Angebote zu allen Kerndimensionen ...

voio Diversity orientiert sich an den Kerndimensionen der Charta der Vielfalt. Auf unserer Plattform finden Sie und Ihre Mitarbeiter:innen ein breites

Angebot an Themen und Formaten - von Vorträgen über Workshops bis hin zu Leitfäden und Unterlagen zum Selbststudium.

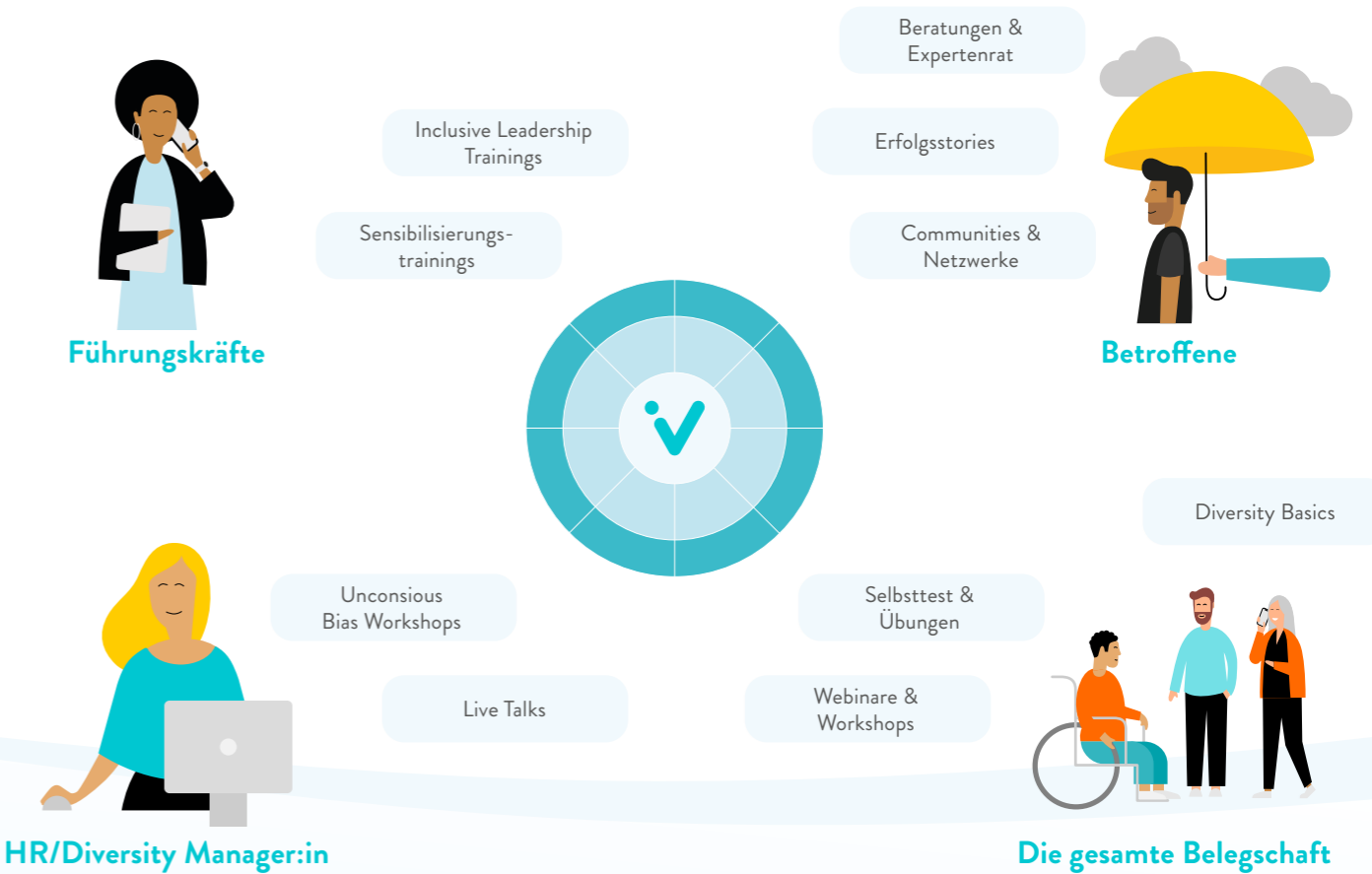


## ... für diverse Rollen und Perspektiven.

Diversity ist ein vielschichtiges, unternehmensweites Thema. voio Diversity bringt dafür alles zusammen: Wir unterstützen Betroffene in ihren Erlebnissen und gleichzeitig begleiten wir auch weitere Stellen dabei, das Verständnis und die Wertschätzung von Diversity & Inclusion (D&I) zu integrieren. Unsere Lösung unterstützt alle Menschen in Ihrem

Unternehmen, denn: Jede:r trägt einen wichtigen Beitrag dazu bei, Diversity aktiv in Ihrem Unternehmen zu leben.

Daher richten sich unsere Angebote an verschiedene Rollen und adressieren diverse Perspektiven auf das Thema.



# Vielfalt auf der voio-Plattform

voio



On-Demand

## Gender Equality

Gender Basics: geschlechter- und gendersensible Sprache



Live-Vortrag

## Menschen mit Behinderung

Lunch-Talk mit Raul Krauthausen



Live-Vortrag

## Ethnische Herkunft & Nationalität

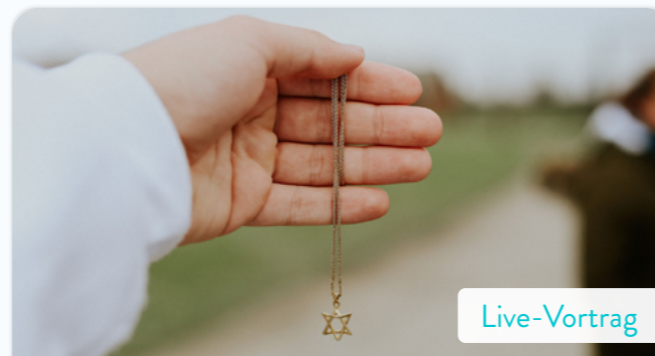
Einführungsworkshop zu kritischem Weißsein



Live-Vortrag

## Sexuelle Orientierung & Identität

Wofür steht LGBTIQ? Was heißt queer? Und warum es mich was angeht, auch wenn ...



Live-Vortrag

## Religion & Weltanschauung

Antisemitismus & Verschwörungstheorien



Live-Vortrag

## Alter

Wertwandel am Arbeitsplatz: Altersdiversität in Zeiten von New Work gestalten

## voio Diversity ist ein Investment, das sich für alle lohnt.



um **43%**

steigt die Wahrscheinlichkeit für höheren Profit für Unternehmen mit ethnisch und kulturell diverser Belegschaft.

Quelle: Charta der Vielfalt



um **50%**

kann der Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen durch personelle Vielfalt abgedeckt werden.

Quelle: Charta der Vielfalt



um **25%**

größer ist die Wahrscheinlichkeit für Unternehmen, überdurchschnittlich erfolgreich zu sein, wenn im Topmanagement auch Frauen vertreten sind.

Quelle: Charta der Vielfalt



**56%**

der Personaler:innen sind der Meinung, dass diverse Teams zu besseren Ergebnissen kommen als homogene Teams.

Quelle: Studie von Truffls und ResponDi

## Unsere Versprechen an Sie und Ihre Mitarbeiter:innen

### Eine ganzheitliche Lösung

Wir haben die Vielschichtigkeit von Diversität für Sie im Blick und greifen alle großen Diversity-Aspekte auf. Dabei richten sich unsere Angebote an alle Menschen in Ihrem Unternehmen. Unsere Angebote umfassen dabei auch spezielle Formate für Diversity-Beauftragte, HR-Manager:innen und Führungskräfte.

### Maßgeschneiderte Angebote für Ihr Unternehmen

Zusätzlich zu den bereits bestehenden Angeboten auf unserer Plattform, entwickeln wir mit Ihnen und unseren Diversity-Expert:innen gemeinsam individuelle Formate und Themen. Davon profitieren Ihre Mitarbeiter:innen, Sie selbst in Ihrer Rolle und Ihr Unternehmen als Ganzes.

### Hunderte Formate für nachhaltigen Impact

Sie haben die Auswahl an bewährten, hochwertigen Formaten, um die Themen bestmöglich anzusprechen, u. a. Webinare, Beratungen, Selbstassessments oder eine dezidierte Diskriminierungsanlaufstelle. Durch Austausch und Erfolgsformate fördern wir die Aufklärung und den Dialog.

### Integration in bestehende Lösungen Ihres Unternehmens

Wir wollen zusammen mit Ihnen agieren und Vielfalt fördern, daher: Ihre bestehenden Lösungen und Angebote im Bereich Diversity sind perfekt integrierbar mit den Angeboten auf unserer barrierefreien Plattform.



# voio ist die *All-in-One* Wellbeing-Plattform für Ihre Mitarbeiter:innen

Geht es den Menschen gut, geht es auch dem Unternehmen gut. Darum haben wir eine Benefit-Lösung für Mitarbeiter:innen entwickelt, die das soziale, mentale und physische Wohlbefinden adressiert.

Über die voio-Plattform haben Ihre Mitarbeiter:innen ganz einfach Zugriff auf tausende Angebote. voio unterstützt dabei in allen Lebensphasen, Lebenslagen.



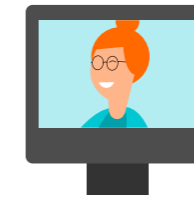
- Angebote für jede:n in jeder Lebensphase:** Schwangere • Eltern • Kinder • Singles • Paare • Senior:innen • Lebensfreunde • Pflegende Angehörige u. v. m.
- Inspirierende On- & Offlineformate:** Events • Kurse • Webinare • Leitfäden • Live-Vorträge • Beratung • Coaching u. v. m.
- Tausende Themen für alle Lebenslagen:** Schwangerschaft • Wiedereingliederung • Kinderbetreuung • Pflegeberatung • Familienleben • Partnerschaft • Achtsamkeit • Sport & Bewegung • Ernährung • Schlaf • Finanzen & Recht • Krankheiten • Diversity • Nachhaltigkeit u. v. m.



**+ 350**  
Unternehmen vertrauen voio



**+ 350.000**  
Mitarbeiter:innen nutzen voio



**+ 40.000**  
geleistete Beratungsstunden durch unsere Expert:innen



**98%**  
aller Nutzer:innen empfehlen voio weiter

## Hunderte Unternehmen vertrauen uns.





## *Diversity & Inclusion* für Ihr Unternehmen

Gestalten Sie mit **voio Diversity** ein inklusives  
und vielfältiges Arbeitsumfeld  
für und mit all Ihren Mitarbeiter:innen

JETZT BERATEN LASSEN