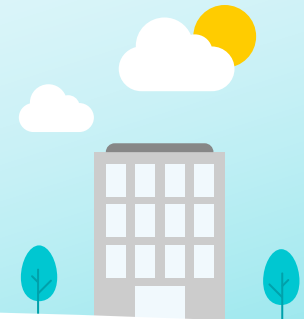


Arbeitswelt im Wandel: **Aus der Sackgasse herauskommen**

Eine kurze Anleitung für Unternehmen



INHALT

Die Transformation der Arbeitswelt	03
Herausforderungen für Unternehmen in der modernen Arbeitswelt	04
4 Wege, die Ihr Unternehmen in eine Sackgasse führen	05
Negative Unternehmenskultur	06
Mangelnde Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	07
Vernachlässigung des Wohlbefindens von Mitarbeitenden	08
Ungesunde Work-Life-Balance	09
Den Weg aus der Sackgasse finden mit voioo	10



Die Transformation der Arbeitswelt

Krisen beschleunigen gesellschaftliche Prozesse - und die Corona-Krise war keine Ausnahme. Die Pandemie hat die Arbeitsmärkte erschüttert und viele Unternehmen dazu gezwungen, ihre gesamte Struktur zu verändern und von heute auf morgen neue flexible Arbeitsmodelle einzuführen. **Diese fundamentalen Transformationsprozesse haben die Grundlage für die „neue Normalität“ gelegt, die wir bereits leben.**

Durch die Modernisierung der Arbeitswelt hat sich weltweit und quer durch alle Branchen ein **Wertewandel** vollzogen. Die Arbeit im Home-Office hat die Grenzen zwischen dem Berufs- und Privatleben verschwimmen lassen und **das Problem der Work-Life-Balance** verstärkt in den Fokus gerückt. Die jüngeren Generationen,

die auf den Arbeitsmarkt strömen, haben andere **Erwartungen an die Arbeit**: Sie muss nicht nur Geld bringen, sondern auch sinnvoll sein und das persönliche Wachstum fördern.

Auch **Betriebe müssen bestimmte Anforderungen erfüllen**, um sich als attraktive Arbeitgebende darzustellen und sich weiterhin auf dem Markt behaupten zu können.

Vor welchen Herausforderungen Unternehmen in Zeiten von wirtschaftlichem Druck, gesellschaftlichem Wandel und einem harten Wettbewerb stehen und welche “Sackgassen” in der modernen Arbeitswelt zu überwinden sind, erfahren Sie in diesem Whitepaper.



Herausforderungen für Unternehmen in der modernen Arbeitswelt

Im Wettbewerb um Fachkräfte konkurrenzfähig bleiben

Innovationsfähigkeit, Digitalisierung von Arbeitsprozessen, Umgang mit der wachsenden Informationsflut – um diesen Anforderungen der modernen Arbeitswelt nachkommen zu können, brauchen Unternehmen hochqualifizierte Fachkräfte und Expert:innen. Doch die Zahlen sprechen zu Ungunsten der Arbeitgebenden: **In den letzten zwei Jahren hatten 56 % der deutschen Betriebe Schwierigkeiten, ihre offenen Stellen zu besetzen.**

Aufgrund des Fachkräftemangels stehen Unternehmen zunehmend vor der Frage, wie sie **neue Talente rekrutieren** und **erfahrene Arbeitskräfte behalten**. Sie müssen sich im globalen Wettbewerb behaupten und schnell auf mögliche Chancen und potenzielle Risiken reagieren.

Dem Wertewandel gerecht werden

Der fortschreitende Wertewandel in der Gesellschaft nimmt einen enormen Einfluss auf den **Stellenwert der Arbeit sowie die Ansprüche an die moderne Arbeitsorganisation**. Der Fokus verlagert sich dabei von klassischen Aspekten wie Gehalt, Arbeitszeit und -ort auf immaterielle Bedürfnisse wie Selbstverwirklichung, Gleichberechtigung, Partizipation, Individualität und Entscheidungsfreiheit. Die Arbeit wird nicht mehr ausschließlich als Bestandteil der Lebenssicherung betrachtet, sondern vielmehr als **Möglichkeit zur Entfaltung der eigenen Persönlichkeit**. Eine ausgewogene Balance zwischen privaten Interessen, Familie und Berufsleben ist ebenfalls von hoher Relevanz.

Diesen Wünschen und Erwartungen gerecht zu werden, ist für viele Unternehmen eine große Herausforderung.

Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden aufrechterhalten

Zufriedenheit und -motivation von Mitarbeitenden sind die Grundvoraussetzungen für Produktivität, hohe Bindung an das Unternehmen und ein ausgeprägtes Engagement.

Doch in Anbetracht der **Globalisierung** sowie des **Generationenwechsels** wird es für Arbeitgebende immer schwieriger, **die optimalen Rahmenbedingungen für eine heterogene Belegschaft** zu schaffen.

Fehlende Maßnahmen zur lebensphasenorientierten Personalentwicklung, Förderung von Multikulturalität und Inklusion sowie Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben senken nicht nur die Motivation der einzelnen Mitarbeitenden, sondern auch die Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens.

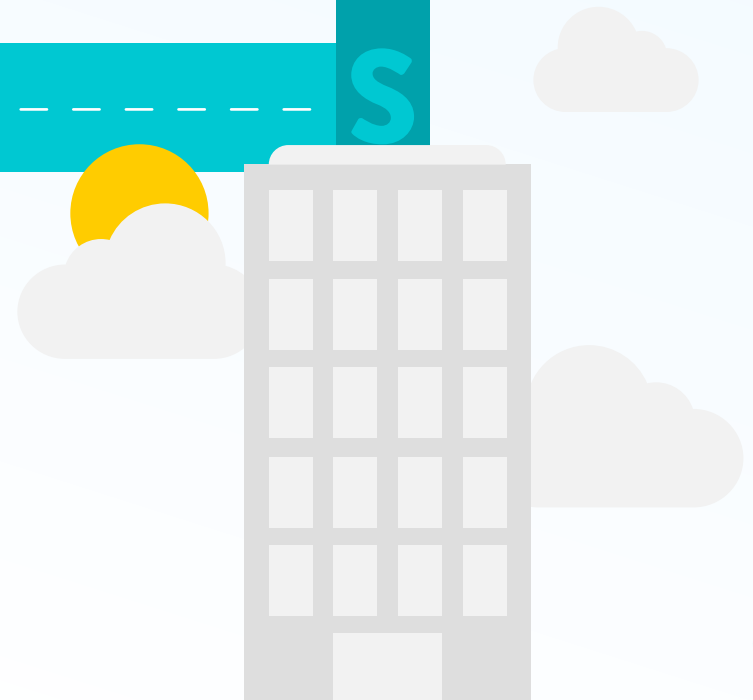
4 Wege, die Ihr Unternehmen in eine *Sackgasse* führen

1 Eine negative Unternehmenskultur

2 Mangelnde Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

3 Vernachlässigung des Wohlbefindens von Mitarbeitenden

4 Ungesunde Work-Life-Balance



1 Negative Unternehmenskultur

Die Unternehmenskultur ist die Visitenkarte Ihres Unternehmens, mit der Sie sich sowohl den potenziellen Kund:innen und Partner:innen, als auch Ihren (zukünftigen) Mitarbeitenden präsentieren.

Die unternehmerischen Werte, Normen und Traditionen, die firmeneigene Zukunftsvision, das Team- und Arbeitsleben – all dies spiegelt sich in Ihrer Unternehmenskultur wider. Sie schafft einen **Orientierungsrahmen**, nach dem die Mitarbeitenden ihr Handeln ausrichten.

Doch was passiert, wenn moderne Unternehmenswerte nur auf dem Papier stehen und nicht gelebt werden?

Werden **die individuellen Ziele und Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeitenden nicht ernst genommen**, dann werden sie über kurz oder lang **unmotiviert und unzufrieden**. Darunter leidet die Leistung des gesamten Unternehmens und nicht zuletzt das Kundenerlebnis. Zu der **negativen Reputation** und dem **Rufschaden** kommen dann zusätzlich noch die Probleme durch **schlechte Mitarbeiterbindung** und **hohe Fluktuation** – oft entsteht ein Teufelskreis.



2 Mangelnde Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

In Zeiten des Wandels sind sowohl von Unternehmen als auch von Menschen Anpassungsfähigkeit und Flexibilität gefordert. Dabei steht nicht mehr die zeitlich-räumliche Verfügbarkeit im Vordergrund, sondern das Sich-Einlassen auf **ständig wechselnde Anforderungen und Bedingungen**.

Der technologische Fortschritt und die Globalisierung führen dazu, dass Unternehmen immer mehr **auf neue Technologien und Methoden angewiesen sind**, um konkurrenzfähig zu bleiben.

Da die Erstausbildung nicht mehr ausreichend ist, um den Menschen auf die Anforderungen der modernen Arbeitswelt vorzubereiten, liegt nun die Verantwortung

für die Kompetenzentwicklung der Beschäftigten bei den Arbeitgebenden. Mangelnde Weiterbildungsmöglichkeiten im Job vermitteln Ihren Mitarbeitenden das Gefühl, dass sie **mit ihren Schwierigkeiten allein gelassen und nicht genügend wertgeschätzt sind**.

Die neuen, immer komplexeren Arbeitsbedingungen, stellen die Beschäftigten vor immer größere **psychosoziale Herausforderungen** – sie brauchen neue Fähigkeiten und Kenntnisse, um ihre Aufgaben auch zukünftig effektiv ausführen zu können.



3 Vernachlässigung des Wohlbefindens von Mitarbeitenden

Das Wohlbefinden am Arbeitsplatz hat mehrere Dimensionen. Dazu gehören das subjektive Empfinden von körperlicher und mentaler Gesundheit, Zufriedenheit und Glück im Zusammenhang mit der Arbeit und der Arbeitsumgebung.

Schwerwiegende **arbeitsbezogene Fehlbelastungen** wie das Burnout, die oft auch mit **körperlichen Beschwerden** einhergehen, sorgen für **häufige Arbeitsunfähigkeits-tage und -fälle**.

Doch auch kleinere **Stressfaktoren am Arbeitsplatz** wirken sich negativ auf die Motivation und die Arbeitsleistung der Mitarbeitenden aus.

Durch all diese Folgen des mangelnden Wohlbefindens von Beschäftigten entstehen jährlich **enorme Kosten für Unternehmen**. Daher ist es in ihrem Interesse, potenzielle Risikofaktoren zeitgerecht zu analysieren und die Gesundheitsförderung in die Gesamtstrategie einzubinden und kontinuierlich zu überwachen.

Unternehmen, die keine Maßnahmen zur Prävention von psychosozialen Risiken und Stress am Arbeitsplatz betreiben, kämpfen dann mit vielen, zum Teil langwierigen **Arbeitsausfällen**, laufen die Gefahr einer hohen **Fluktuationsrate** und einer **schlechten Arbeitgebermarke**.



4 Ungesunde Work-Life-Balance

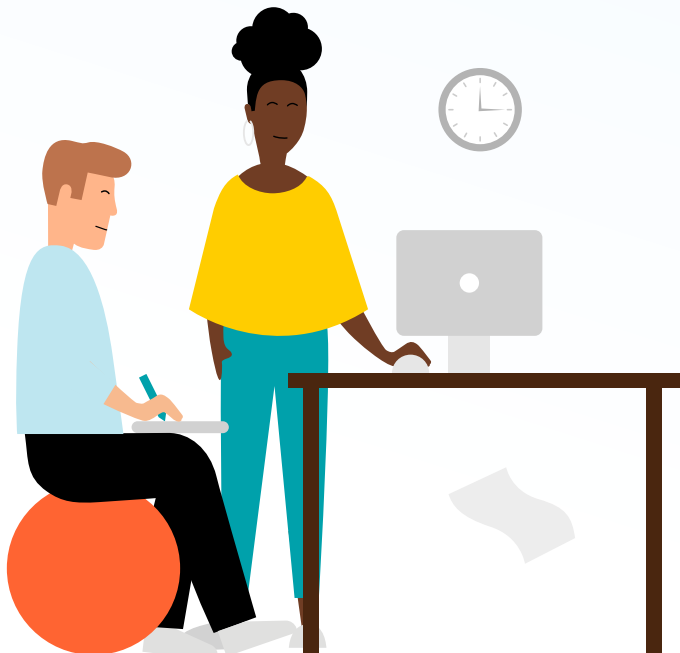
Mit ca. 1.750 Stunden pro Jahr bei einer/m Vollbeschäftigten nimmt die Arbeit einen erheblichen Teil der wachen Zeit ein. Hinzu kommen noch Pendelzeiten und Überstunden.

Doch in seinem hektischen Alltag nimmt der Mensch viele verschiedene Rollen ein, die **unterschiedliche Verantwortlichkeiten und Herausforderungen** mit sich bringen.

Selbst die Freizeit von Mitarbeitenden ist selten wirklich "frei" – stattdessen müssen noch die Haushaltsarbeit, die Finanzplanung, die Kinderbetreuung oder die Pflege von hilfsbedürftigen Angehörigen erledigt werden.

Da Mitarbeitende nur **begrenzte Zeit, Energie und Ressourcen** haben, um alle alltäglichen Anforderungen unter einen Hut zu bringen, opfern sie

häufig ihr psychisches und körperliches Wohlbefinden. **Work-Life-Konflikte** sind dann nicht mehr nur das Problem der Mitarbeitenden, sondern führen zu **geringerer Produktivität und Effizienz** am Arbeitsplatz sowie **mangelndem Engagement** im Job.



Den Weg aus der *Sackgasse* finden mit voiiio

In Zeiten von Digitalisierung und Automatisierung der Arbeitswelt wurde voiiio in erster Linie mit Blick auf den Menschen ins Leben gerufen. Unsere digitale Plattform bietet Mitarbeitenden vielfältige Angebote, die sie dabei unterstützen, mit den Herausforderungen der modernen Welt souverän umzugehen – sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext.

Wir helfen Ihnen dabei, aus der Sackgasse herauszukommen und sich auf den Weg in die Zukunft zu begeben!

Positive Unternehmenskultur

1

Fort- und Weiterbildung

2

Psychisches & körperliches Wohlbefinden

3

Work-Life Balance

4

Wir bieten folgende Formate aus unseren Oberthemen **Gesundheit & Prävention, Familie & Sozialleben, Arbeitsleben und Krisenunterstützung:**

- Webinare
- Vorträge
- Workshops
- Kurse
- Freizeitaktivitäten
- On-Demand-Angebote
- Concierge-Service
- Individuelle psychosoziale Beratung

Damit Sie einen Eindruck gewinnen, wie wir Sie bei Ihrem Weg unterstützen können, finden Sie hier jeweils ein Beispiel aus unserer Angebotspalette.

1 Positive Unternehmenskultur

Unternehmen mit einer positiven Unternehmenskultur verfolgen einen menschenzentrierten Ansatz: Sie legen einen hohen Wert auf die individuellen Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeitenden und die erfolgreiche Zusammenarbeit.



Seminar

Vertrauen und Verbundenheit im Team fördern



2 Fort- und Weiterbildung

Die ständige Anpassung an sich verändernde Technologien und Arbeitsbedingungen erfordert, dass Mitarbeitende ihre Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich verbessern. Weiterbildung ist eine wichtige Voraussetzung dafür, dass Ihr Unternehmen auf lange Sicht erfolgreich bleibt.



Vortrag

Erfolgreich herausfordernde Gespräche führen



3 Psychisches & körperliches Wohlbefinden

Erst wenn sich Beschäftigte im Arbeitsumfeld geborgen und unterstützt fühlen, können sie auch die entsprechende Leistung erbringen. Ein hohes Maß an Wohlbefinden am Arbeitsplatz hat positive Auswirkungen auf die Motivation, die Zufriedenheit und die Bindung an das Unternehmen.



Beratung

Medizinische Beratung zur körperlichen und mentalen Gesundheit



4 Work-Life-Balance

Familienfreundliche Unternehmen, die die Notwendigkeit der Work-Life-Balance erkennen und mehr Vereinbarkeit vorantreiben, erfreuen sich einer besseren Bindung wertvoller Arbeitskräfte, hoher Zufriedenheit am Arbeitsplatz, weniger Fehlzeiten und gesundheitlicher Vorteile für ihre Mitarbeitenden.




Workshop

Kind UND Karriere - weil beides geht





Erfahren Sie mehr über die Möglichkeiten für Ihr Unternehmen.
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

 **030 439 71 72 70**

 **partnerschaft@voio.de**

JETZT GESPRÄCH VEREINBAREN 